



HR-бизнес-партнер.sa_HРБП

- 1 На что вы потратите первые две недели в вашей новой роли HRBP? Выберите несколько вариантов ответа.
- 2 Вы идете на первую встречу с топ-менеджерами компании. Какая информация, которую вы могли бы предоставить на встрече, позволит лучше всего выделить вас как компетентного HRBP?
- 3 В компании, где вы работаете, есть регламент по трудовой дисциплине. На одном из общих собраний с руководителями отделов один из руководителей говорит, что его сотрудники не работают по этому регламенту, потому что он неэффективен. Как вы отреагируете на это замечание?
- 4 У вас есть некоторый тактический план по изменению работы с персоналом в компании. Как вы будете убеждать топ-менеджмент, что эти изменения необходимы?
- 5 Как вы будете планировать и определять развитие каждого сотрудника компании?
- 6 За одну неделю к вам пришли с проблемами руководители отделов найма, обучения и адаптации персонала - их проблемы нужно решать. Как вы будете это делать?
- 7 Вы понимаете, что в компании - большое количество новых сотрудников, идеально прошедших отбор на вакансии, не проходит период адаптации. Что вы можете сделать, чтобы исправить ситуацию?
- 8 К вам приходит менеджер по обучению персонала и говорит, что нужно пригласить очень дорогостоящего и известного эксперта провести тренинг для сотрудников по повышению компетенций в области тайм-менеджмента. Какая ваша реакция будет наиболее подходящей?
- 9 Менеджер обучения пришел(ла) к вам одобрить план по обучению сотрудников. Какой вопрос поможет вам оценить эффективность этого обучения?
- 10 У вас в компании проходит длительное обучение. Вы видите, что сотрудники вовлечены плохо: не делают задания, не смотрят учебные материалы. Что вы можете предпринять в первую очередь? Выберите все подходящие варианты.
- 11 Вы заметили, что в компании большая текучка кадров. Что вы будете делать?





- 12) Перед вами стоит задача составить максимально привлекательное и эффективное описание вакансии. Какие характеристики будут у этого описания?
- 13) Вы работаете в компании, которая занимается высокоэффективными продажами и вам нужно адаптировать много сотрудников каждый месяц. Как вы будете это делать?
- 14) Вы задаете вопросы нанимающему менеджеру об обязанностях будущего сотрудника. Обязанности на какой период работы этого нового сотрудника вы должны выяснить?
- 15) К вам приходит руководитель бизнеса и говорит, что хочет повысить зарплаты сотрудникам для увеличения лояльности. Как вы отреагируете в первую очередь?
- 16) Вы обнаружили, что “критиков” в вашем eNPS - 40%. Какая будет ваша реакция?
- 17) Как вы объясните руководителю бизнеса, почему следует увеличивать количество материальных бонусов сотрудникам с ростом их стажа в компании?
- 18) Вам нужно построить “путь сотрудника” в компании так, чтобы причины увольнения сотрудников были максимально прозрачны и понятны всем участникам процесса. Что вы можете для этого предпринять?
- 19) Вам нужно понять, сколько специалистов в нише вашей компании ищут работу, какие зарплатные предложения можно им делать. Где вы будете искать такую информацию?
- 20) Как вы объясните руководителю бизнеса, почему нужно инвестировать в рекрутмент и удержание сотрудников?

