



00000000-0000-0001-0001-0000000010662

- 1 Сотрудники организации, участвующие в проекте, а также внешние специалисты, привлеченные для работы в проекте – это ... ресурсы
- 2 Временная группа специалистов, создаваемая для выполнения конкретного проекта – это ...
- 3 Состав проектной команды определяется на основе ... (укажите два варианта ответа)
- 4 Установите соответствие между типом команды проекта и масштабом проекта:
- 5 В кросс-функциональную команду проекта входят участники ...
- 6 Процесс определения и документирования ролей, ответственности, требуемых навыков и подотчетности, а также создания плана подбора персонала для проекта – это ...
- 7 Процесс повышения уровня компетенций членов команды проекта, улучшения взаимодействия в команде и создания условий работы команды, необходимых для увеличения эффективности проекта – это ... команды проекта
- 8 Управляющему проектом приходится обращаться к функциональным управляющим с просьбой о выделении ему работников в ... системах
- 9 К рискам, связанным с использованием техники персонального бонуса за исполнение проекта (заданий по проекту), относят ... (укажите два варианта ответа)
- 10 Техника оплаты участия в выручке проекта - это ...
- 11 Рассматривают технику групповых стимулирующих выплат в случае ... (укажите два варианта ответа)
- 12 Чтобы техника целевых индивидуальных стимулирующие выплат достигала цели, важен такой момент, как ... (укажите два варианта ответа)
- 13 Определите соотношение между техникой оплат и условиями достижения этой техникой цели:
- 14 Руководители, координаторы усилий всех членов группы – это ... группы





- 15) Непосредственные исполнители, которые имеют возможность сосредоточиваться на конкретной работе – это ... группы
- 16) Ключевые специалисты, которые непосредственно вовлечены в задачи управления проектом – это ... управления проектом
- 17) Организационная структура, возглавляемая управляющим (главным менеджером) проекта и создаваемая на период осуществления всего проекта или его фазы – это команда ... проекта
- 18) Формальную структуру команды, которая утверждается руководством; ролевой состав; перечень знаний, умений и навыков, которыми должны владеть члены команды; сроки, этапы, виды работ по проекту определяет ... проекта
- 19) Установите последовательность процессов управления человеческими ресурсами проекта (Project Human Resource Management), выделяемых руководством PMBOK:
- 20) Установите последовательность этапов в модели формирования эффективной команды проекта:
- 21) Вы сейчас ведёте 8 проектов одновременно, и руководство назначило Вас руководителем ещё одного проекта. Вы не можете встретиться со всеми заинтересованными сторонами, с которыми хотели, из-за нехватки времени. Вы решите отдать приоритет общению с ...
- 22) Сформируйте правильную последовательность этапов алгоритма формирования команды проекта:
- 23) Организацию спланированных серий встреч с группой специалистов команды с целью развития процедур решения командных проблем для достижения главной командной задачи предполагает ... подход
- 24) Подход к формированию проекта, в котором предполагается, что роли членов команды частично перекрываются – это ... подход
- 25) Цель межличностного подхода заключается в ...
- 26) Установите последовательность стадий существования команды проекта:
- 27) Установите соотношение между видами команд и стадиями жизненного цикла команд проекта:
- 28) Члены команды проекта разрабатывают нормы, на основании которых будет построена их дальнейшая работа, на стадии, известной как стадия ...





- 29) Для каждого участника проекта в информационной системе указывается его календарь и данные по доступности для проекта на этапе, известном как ...
- 30) В стандарте в качестве, известном как ..., в целях управления коммуникациями указываются обеспечение удовлетворения коммуникационных потребностей участников проекта и решение коммуникационных проблем
- 31) Процесс выявления потребностей заинтересованных сторон проекта в информации и определения подхода к коммуникациям – это ... коммуникации
- 32) Наборы графических и текстовых документов, применяемых при разработке, изготовлении и эксплуатации продукта проекта – это ...
- 33) На ... уровне коммуникации совместная деятельность возможна только на основе полного взаимопонимания и партнерства
- 34) Все, что связано с приобретенными навыками делового общения – владение основными нормами общения, основными логическими приемами, основными приемами мотивации, умение структурировать отношения, организовать взаимодействие и сотрудничество, успешно разрешать конфликты и т.д. – это коммуникативная ...
- 35) Установите соответствие между уровнями сложности и компетенциями:
- 36) Коммуникативный уровень делового общения, характерный для непосредственных исполнителей технологических операций, иногда ассоциирующийся с нижним уровнем менеджмента – это ... коммуникации
- 37) Профессиональная подготовленность включает в себя ... (укажите два варианта ответа)
- 38) Знание конечных целей конкретного процесса и перспективных целевых установок самой деятельности, позволяющее точнее формулировать предполагаемые задачи – это целевая ...
- 39) Определение индивидуально-психологических требований, которые учитывают как специфику деятельности, так и особенности людей, с которыми предстоит взаимодействовать новому сотруднику – это стратегия ... специалистов
- 40) Такая стратегия, как кадровый ... позволяет руководству проекта получить информацию о том, какие характеристики сотрудников являются наиболее проблемными





- 41) Такая стратегия, как ... содержит в себе цели и средства, позволяющие члену команды в совпадающий с испытательным сроком промежуток времени освоить свои обязанности, стандарты деятельности и поведения и выйти на приемлемый уровень эффективности деятельности в команде проекта
- 42) Ирина Владимировна возглавляет команду из 9 человек, а бюджет проекта составляет 8 млн. рублей. На этапе планирования был обработан риск, который повлиял на бюджет и расписание проекта. Урон для бюджета составил 10% от изначальной суммы всего бюджета. Чтобы избежать задержек в сроках и вернуть проект в первоначальное русло по расписанию, был нанят дополнительный разработчик, который будет работать в подкоманде из 4-х человек. Сколько появилось новых каналов коммуникаций на проекте?
- 43) Стандарт проектного управления, согласно которому командная работа является одним из основных критических факторов успеха проекта – это ...
- 44) Модель развития команды проекта Б. Такмана включает в себя ... стадий
- 45) Модель ролей в команде разработал ...
- 46) Установите зависимость между стадиями развития группы и содержаниями итераций по отношению к задачам, которые необходимо выполнить:
- 47) Установите последовательность этапов в модели Б.Такмана:
- 48) Стадия развития группы, на которой роли членов группы становятся гибкими и функциональными – это стадия ...
- 49) Стадия, на которой чаще всего в модели Б. Такмана возникает внутригрупповой конфликт – это стадия ...
- 50) Стадия в модели Б. Такмана, при которой работники вникают в масштаб проекта – это стадия ...
- 51) Стадия, которая является последней в развитии для временных рабочих групп – это стадия ...
- 52) Задачи для менеджера проекта по развитию команды на стадии формирования – это ...
- 53) Вопрос, на который необходимо получить ответ членам проектной команды на стадии формирования – это ...





- 54 Стадия в модели Б. Такмана, для которой характерно формирование командной культуры – это стадия ...
- 55 Установите соответствие между стадиями жизненного цикла команды и задачами для менеджера по развитию команды:
- 56 Установите последовательность в изменении поведения у членов команды проекта по модели Б.Такмана:
- 57 «Как часто мы встречаемся в рамках проекта?» – этот вопрос задается на стадии ...
- 58 Тест для определения индивидуальных психологических типов – это тест ...
- 59 Роль в модели Белбина, для которой характерны инноваторы, разрабатывающие новые идеи и подходы – это роль ...
- 60 Форма отображения определенного фрагмента действительности (предмета, явления, процесса, ситуации) – это ...
- 61 Роль в модели Белбина, для которой характерна чрезмерная озабоченность технической стороной дела, ограниченный вклад в общий результат – это роль ...
- 62 Конфигурация поддающихся наблюдению личностных черт, таких как привычные формы коммуникаций, образцы действий, наборы характерных установок, ценностей и способностей – это ...
- 63 При обсуждении проекта атмосфера на совещаниях с командой проекта крайне напряженная, а комментарии, которые отпускают некоторые участники, указывают на то, что существует недовольство результатами проекта. Однако при проверке руководителем документов всё оказалось в порядке. Как Вы думаете, что является причиной конфликта?
- 64 Из совокупности идей и взглядов, отражающих конечные цели выполнения трудовой функции (например, стремление к обогащению, служение обществу или определенной идее и т. п.), формируется ... команды
- 65 К индивидуально-психологическим качествам личности относятся ... (укажите два варианта ответа)
- 66 Спонтанно возникающий в группе процесс психологического влияния одного члена группы на других – это ...
- 67 Процесс управления, который осуществляется руководителем, исполняющим роль посредника социального контроля и власти, на основе правовых полномочий и норм более широкой социальной общности, в которую входит данная групп – это ...





- (68) Стиль руководства, который основан на высокой централизации руководства, единоначалии в принятии решений, жестком единоличном контроле над деятельностью подчиненных – это ... стиль
- (69) Директивный стиль руководства – это ... стиль
- (70) Применение ... стиля руководства целесообразно в творческих, научных группах, где каждому члену присуща самостоятельность и творческая индивидуальность
- (71) Стиль, который характеризуется низкой конфликтностью и легкой управляемостью возникших конфликтов в связи с благоприятным психологическим климатом в группе – это ... стиль
- (72) Установите соответствие между группами и характером отношений:
- (73) Оценивает успех проекта и определяет вознаграждение за выполнение работ - ...
- (74) Установите соотношение между «валютой» и результатами ее применения:
- (75) Форма воздействия, связанная со способностью менеджера укреплять позиции других работников организации, - это ...
- (76) Форма «валюты», связанная с индивидуальными потребностями и важностью чувства собственного достоинства, - это ...
- (77) Деятельность, связанная с переговорами и взаимодействием заинтересованных сторон организации – это ... задач
- (78) Формируется с учетом личностных особенностей руководителя, его организаторского и мотивационного потенциала (способности быть лидером-организатором и лидером-мотиватором), стиля руководства и т. п. – это ...
- (79) Умение справиться с изменениями и организовывать процессы – это ...
- (80) Социальная виртуальная структура, состоящая из группы узлов (которыми могут являться люди и организации) и связей между ними – это социальная ...
- (81) Поведение какого-либо человека, которое изменяет отношение и чувства к нему других людей – это ...
- (82) Упорядочите стили руководства по степени централизации от высокой к низкой:





- 83 Упорядочите участников по степени вовлеченности в проект от наиболее вовлеченных к наименее вовлеченным:
- 84 Вы являетесь проектным менеджером крупного и сложного проекта. На стадии планирования проекта выяснилось, что внутри компании-заказчика существует несколько заинтересованных сторон, у которых разнятся взгляды на будущую структуру проекта, и что отсутствует единое видение конечного результата. Что Вам необходимо сделать?
- 85 Тип совместной деятельности, характеризующийся обязательностью участия каждого в решении общей задачи, при котором интенсивность труда исполнителей примерно одинакова, а особенности их деятельности определяются руководителем и, как правило, мало изменчивы – это ... тип
- 86 Тип деятельности, при котором для сотрудников организации характерны высокая технологическая дисциплинированность, следование нормам и правилам, сформулированным в инструкциях, положениях и других нормативных документах – это ... тип
- 87 Установите соответствие между целевыми процессами при организации совместной деятельности и поведением члена группы:
- 88 ... – это интегральная характеристика команды проекта как организационной структуры, включающая такие элементы, как система ценностей, образцы поведения, способы оценки результатов и типы управления
- 89 Установите соответствие между типом совместной деятельности и рычагом управления:
- 90 Выбор альтернативы, действие, направленное на разрешение проблемной ситуации – это ... решение
- 91 По условиям и способам принятия управленческие решения подразделяются на ... (укажите два варианта ответа)
- 92 Определите последовательность этапов формирования решений:
- 93 Требование к менеджеру по персоналу, характеризующееся уважением прав личности, ответственностью за взятые обещания, надежностью, честностью, справедливостью – это ...
- 94 К группе требований к менеджеру по персоналу, характеризующую личную порядочность, относят следующие области компетенций ... (укажите два варианта ответа)





- 95) Умение использовать устную и письменную речь, стилистические и иные выразительные средства для воздействия на партнеров и достижения взаимопонимания – это ...
- 96) ... – это осознание недостатка чего-либо, вызывающее побуждение к действию
- 97) К целевым процессам организации совместной деятельности относятся ... (укажите два варианта ответа)
- 98) К поддерживающим процессам организации совместной деятельности относятся ... (укажите два варианта ответа)
- 99) Необходимость выбора одного из двух (или нескольких) возможных решений – это ...
- 100) К группе требований к менеджеру по персоналу, характеризующую навыки командной работы, относят следующую компетенцию ...
- 101) Соотношение затрат и результатов, потребность в инвестициях, выбор критериев оценки результатов работы с персоналом – это ...
- 102) Общие убеждения, вера, мировоззрения, представления о мире – это индивидуальные ...
- 103) Планирование ... – составная часть общего планирования трудовых ресурсов наряду с расчетом потребности в персонале, составлением планов набора, планированием карьеры
- 104) Расположите цели первого проектного совещания в порядке их достижения:
- 105) Руководитель разрабатывает проект для своей компании и получает жалобы от сотрудников о недостаточном информировании о грядущих изменениях. Индекс выполнения по срокам равен 1.07, а индекс выполнения по стоимости равен 1.00. Что необходимо предпринять руководителю, чтобы выйти из сложившейся ситуации наилучшим способом?
- 106) В монофункциональную команду проекта входят участники ...
- 107) Установите соответствие между типами команд проекта и масштабами проекта:
- 108) Состав проектной команды определяется на основе ... (укажите два варианта ответа)
- 109) Сотрудники организации, участвующие в проекте, а также внешние специалисты, привлеченные для работы в проекте, – это ...





- 110) Временная группа специалистов, создаваемая для выполнения конкретного проекта, – это ... проекта
- 111) Процесс повышения уровня компетенций членов команды проекта, улучшения взаимодействия в команде и создания условий работы команды, необходимых для увеличения эффективности проекта – это ...
- 112) Управление командой проекта – это процесс ...
- 113) К рискам, связанным с использованием техники участия в выручке проекта, относят то, что ... (укажите два варианта ответа)
- 114) Техника персонального бонуса за исполнение проекта включает ...
- 115) При таких бизнес-ситуациях, как ... рассматривают технику участия в выручке проекта (укажите три варианта ответа)
- 116) Определите соотношение между техниками оплат и условиями достижения этими техниками цели:
- 117) Можно определить ... вида команд (групп), классифицированных по содержанию их работы, которые наиболее часто формируются в явном или неявном виде в практической деятельности предприятий
- 118) К ... процессам относятся такие показатели динамики, как процесс развития, сплочения группы, выработки решений
- 119) Систему взаимосвязей, складывающихся в группе, отражают ... отношения
- 120) Установите последовательность этапов в модели формирования эффективной команды проекта:
- 121) Подход, который позволяет членам команды лучше ориентироваться в процессах выбора и реализации общих групповых целей реализации проекта – это ... подход
- 122) ... проекта осуществляет общее руководство деятельностью команды проекта, организует и контролирует работу офиса проекта, обеспечивает команду проекта необходимой оргтехникой, материалами, оборудованием
- 123) Для реализации особо крупных проектов, в которых организуются большие команды проекта с функциональными группами, деятельность которых требуется контролировать и координировать отдельному члену команды, необходим ... проекта





- 124) Организационная структура, создаваемая на период осуществления всего проекта либо одной из фаз его жизненного цикла – это ... проекта
- 125) Установите последовательность процессов управления человеческими ресурсами проекта:
- 126) Подход, позволяющий членам команды лучше ориентироваться в процессах выбора и реализации проекта – это ... подход
- 127) ... поход фокусирован на улучшении межличностных отношений в команде и основан на том, что межличностная компетентность увеличивает эффективность совместной деятельности
- 128) Установите последовательность стадий жизненного цикла команды проекта:
- 129) Установите соотношение между стадиями жизненного цикла команды проекта и процессами:
- 130) На такой стадии жизненного цикла команды, как ... члены команды объединяются по формальным признакам
- 131) Установите последовательность этапов при формировании команды проекта:
- 132) На таком этапе формирования команды проекта, как ... уточняется состав команды по этапам проекта и требования по каждой позиции в команде проекта
- 133) Все, что связано с индивидуальными особенностями коммуникатора – основные трудовые навыки, стрессоустойчивость, ценностная ориентация, умение принимать решения, речевые навыки, умение убеждать и т.д. – это ... ограничения и возможности
- 134) Установите соответствие между уровнями сложностями и компетенциями:
- 135) Личностные ограничения и возможности включают в себя ... (укажите два варианта ответа)
- 136) Такая стратегия, как ... мониторинг дает руководству возможность оценить персонал
- 137) Такая стратегия, как ... направлена на то, чтобы члены команды испытывали желание интенсивно и результативно работать именно в этой команде





- 138 В рамках такой стратегии, как ... происходит определение индивидуально-психологических требований, которые учитывают как специфику деятельности, так и особенности людей, с которыми предстоит взаимодействовать сотруднику
- 139 После разработки стратегии формирования команды проекта осуществляется кадровое ...
- 140 Специалист, отвечающий за успешное выполнение проекта – это ... проекта
- 141 Совокупность последовательных шагов, схема действий, приводящих к желаемому результату – это ... действий
- 142 Умение адекватно оценить эмоциональное состояние партнера – это ...
- 143 Уровень, на котором коммуникации осуществляются при решении конкретных задач, в рамках заранее определенных правил и сопровождаемой организацией совместной деятельности, присуще большинству устойчивых организационных систем в том числе проектной среде – это ... уровень
- 144 Такой фактор профессиональной подготовленности, как ... особенно важен при решении многокритериальных задач в условиях неопределенности
- 145 Совокупность стадий, через которые проходит команда за период своего функционирования – это ... цикл проекта
- 146 Разработчиком пятиступенчатой модели развития команды проекта является ...
- 147 На такой стадии развития группы, как ... структура может поддерживать выполнение задач
- 148 Установите зависимость между стадиями развития группы и формами межличностных взаимоотношений:
- 149 На такой стадии модели Б. Такмана, как ... межличностная структура становится основным инструментом исполнения задач
- 150 Работники согласны с тем, что они являются частью проектной группы, но сопротивляются ограничениям, которые проект и группа налагают на их индивидуальность; эта ситуация характеризует такую стадию, как ...
- 151 На такой стадии в модели Б. Такмана, как ... развиваются тесные взаимоотношения, и группа демонстрирует сплоченность
- 152 Группа завершила переход от знакомства и выяснения того, как она будет работать к достижению целей проекта – это стадия ...





- 153) Задачи для менеджера проекта по развитию команды на стадии выстраивания взаимодействий и отношений внутри группы – это ...
- 154) На стадии исполнения членам проектной команды необходимо получить ответы на вопрос ...
- 155) Для такой стадии модели Б. Такмана, как ... характерно прояснение процессов разрешения конфликтов в команде
- 156) Установите соответствие между стадиями жизненного цикла команды и особенностями поведения членов команды проекта:
- 157) Установите последовательность в изменении поведения у членов команды проекта по модели Б. Такмана:
- 158) Установите последовательность вопросов, на которые необходимо получить (найти) ответы членам проектной команды:
- 159) Прояснение процессов разрешения конфликтов в команде, осуществляется на стадии ...
- 160) Тест для определения типов темпераментов – это тест ...
- 161) К ролям, направленным на действие по модели Белбина относятся ... (укажите два варианта ответа)
- 162) Роль по модели Белбина, в соответствии с которой люди хорошо анализируют и оценивают чужие идеи, а также сначала взвешивают все плюсы и минусы и лишь потом выбирают решение – это роль ...
- 163) Описание ограниченного множества действий, выполняемых кем-то или чем-то в рамках определённого процесса – это ...
- 164) Слабостями такой роли по модели Белбина, как искатели ... могут быть излишний оптимизм, а также возможная потеря интереса к работе после спада первоначального энтузиазма
- 165) Столкновение несовместимых, противоположно направленных тенденций, отдельно взятого эпизода в сознании человека, в межличностных или межгрупповых отношениях, связанных с острыми эмоциональными переживаниями – это ...
- 166) Выражается в совокупности социально-психологических особенностей, проявляющихся в ходе создания и развития, на основе взаимодействия членов команды, форм, и способов взаимного удовлетворения потребностей – это ... команды
- 167) Человек, обладающий определенной властью, имеющий авторитет и право на оценку и влияние – это ...





- 168) Управленческая категория, позволяющая комплексно оценивать поведение руководителя в коллективе, используемые им методы подготовки и принятия решений, способы их осуществления и формы контроля за деятельностью подчиненных – это ...
руководства
- 169) Стиль руководства, который отличается тем, что руководитель принимает минимальное участие в управлении, перекладывая свои функции и ответственность на других, – это ... стиль
- 170) Попустительский стиль руководства иначе называют ...
- 171) Среди методов руководства ... стиля преобладают приказы, распоряжения, выговоры, лишение льгот
- 172) Стиль руководства, который основан на хорошем взаимопонимании руководителя с подчиненными, выражающемся в открытом, взаимном обмене информацией, совместном принятии решений на основе обсуждения проблемы, распределении полномочий и ответственности между руководителем и подчиненными – это ... стиль
- 173) Установите соответствие между группами и характером отношений:
- 174) При матричной организации ... может отвечать за выделение персонала на проект, решение технических вопросов и наблюдение за выполнением важных сегментов проекта
- 175) Установите соотношение между «валютой» и результатами ее применения:
- 176) Формой этой «валюты» является обмен информацией, которая может быть полезной другим менеджерам – это ...
- 177) Одной из наиболее сильных форм этой «валюты» является установление контактов с другими людьми – это ...
- 178) Деятельность, которая направлена на сохранение информации и ресурсов внутри команды, предотвращая их утечку из группы – это ... деятельность
- 179) Деятельность, направленная на представление команды другим и защита команды от вмешательства – это ...
- 180) Умение справляться со сложностями и организовывать команду – это ... командой
- 181) Роль руководителя проекта очень часто сравнивают с ролью ...





- 182) Проранжируйте стили руководства по степени централизации от высокой к низкой:
- 183) Проранжируйте следующих участников по степени вовлеченности в проект от наиболее вовлеченных к наименее вовлеченным:
- 184) Группа людей, которые отстаивают проект и используют свое влияние для получения одобрения проекта – это ...
- 185) Определяют масштабы и конечный успех проекта – это ...
- 186) Для участников ... типа деятельности характерны высокая инициативность, пассионарность, ориентация на результат и индивидуальные достижения
- 187) Тип организации коллективной деятельности зародился в сферах науки и искусства, где участники научного или творческого проекта создавали нечто совершенно новое, зачастую уникальное, что нельзя было создать по имеющимся правилам и технологиям – это ... тип
- 188) Установите соответствие между целевыми процессами при организации совместной деятельности и поведением члена группы:
- 189) Характеристика того, как принимаются и каким способом реализуются управленческие решения – это ... управления
- 190) Определите соответствие между типом совместной деятельности и управленческой формой:
- 191) Результат управленческой деятельности менеджера, представляющий собой творческий процесс содержательного преобразования информации о состоянии объекта в управляющую информацию – это управленческое ...
- 192) По широте охвата управленческие решения подразделяются на ... (укажите два варианта ответа)
- 193) Определите последовательность этапов формирования решений:
- 194) Требование к менеджеру по персоналу, характеризующееся способностью преодолевать ограничения, накладываемые сложившейся ситуацией, - это ...
- 195) К группе требований к менеджеру по персоналу, характеризующую целеустремленность и продуктивность, относятся ... (укажите два варианта ответа)





- (196) Умение устанавливать деловые и творческие отношения с партнерами – это...
- (197) Процесс, по стимулированию человека или группы людей к активизации деятельности по достижению целей организации – это ...
- (198) К поддерживающим процессам организации совместной деятельности относятся ... (укажите два варианта ответа)
- (199) К целевым процессам организации совместной деятельности относятся ... (укажите два варианта ответа)
- (200) Понимание необходимости совместной деятельности и умение работать во взаимодействии с другими – это ... ориентация
- (201) К группе требований к менеджеру по персоналу, характеризующую навыки командной работы, относят ...
- (202) Специфика человеческих ресурсов состоит в том, что ...
- (203) Ценности, правила поведения, характерные для конкретного трудового коллектива – это особенности ... культуры
- (204) Целевое обучение, проводимое консультантами с участием руководителей и специалистов по решению конкретных задач – это ... игры
- (205) Расставьте действия руководителя на совещании в правильную последовательность:
- (206) Во время планирования проекта трое опытных разработчиков не пришли к единому мнению по объемам работ по 2 требованиям. Один утверждает, что необходимо добавить в СДР еще 3 пакета работ, а другой говорит, что один пакет работ нужно убрать. Третий разработчик согласен с первыми двумя. Для разрешения конфликта руководитель должен в первую очередь ...
- (207) В процессе исполнения проекта по строительству нового офисного здания для Вашей компании подрядчик объявил о своём выходе из проекта и, соответственно, о прекращении работ по внутренней отделке помещений. Новый подрядчик был определён в соответствии с планом реагирования на риски. Руководитель проекта проводит совещание с представителями нового подрядчика и в первую очередь должен ...





- 208) Компания начинает проект для клиента в банковской отрасли и подбирает руководителя проекта среди своих сотрудников. На первом этапе были отобраны 4 кандидата: Александр – опытный управленец, начальник отдела банковских разработок; Борис – руководитель проектной команды со знанием архитектуры и проблем внедрения подобных систем; Виктория – руководитель проекта с 4-летним стажем; Георгий – руководитель проекта с общеуправленческими навыками и опытом бизнес-аналитика в сфере финансов. Кто является наиболее подходящим кандидатом?
- 209) Руководитель проекта Павел ведёт проект по оптимизации отдела производства на предприятии уже 7 месяцев. За это время команда проекта так и не оказала поддержку проекту. Какой вариант действия руководителя проекта будет наилучшим, чтобы заручиться поддержкой команды для проекта?
- 210) Совещание было сорвано, так как каждый из специалистов провел исследование и пытался доказать, что нужно выбрать именно его набор технологий для реализации проекта. Для решения этого вопроса наилучшим образом вы должны ...
- 211) К руководителю проекта приходит подчиненный и сообщает, что у него не хватает компетенции, чтобы выполнить часть его работы, и поэтому сотрудник просит отправить его на курсы, которые проходят на следующей неделе в столице. Что нужно сделать руководителю?
- 212) Заказчик, который находится в другой стране, так доволен текущим положением дел и признателен руководителю проекта, что решает подарить ему корпоративный автомобиль в личное пользование. Что бы Вы посоветовали руководителю?
- 213) У вашего проекта финансовые трудности, и вы существенно отстаете от графика. Ваш бригадир не смог вовремя предоставить результаты работ. Вам надо разобраться, в чём причина произошедшего. Как вам лучше всего это сделать?
- 214) На одном из проектов команда работает очень много, чтобы проект уложился в расписание, но в компании есть правило, согласно которому сотрудники не получают никаких материальных поощрений за работу на проекте. Руководитель услышал, как сотрудники сокрушались по этому поводу. Что бы вы посоветовали руководителю?
- 215) Сотрудники организации, участвующие в проекте, а также внешние специалисты, привлеченные для работы в проекте – это ... ресурсы





- 216) Временная группа специалистов, создаваемая для выполнения конкретного проекта – это ...
- 217) Состав проектной команды определяется на основе ... (укажите два варианта ответа)
- 218) Установите соответствие между типом команды проекта и масштабом проекта:
- 219) Установите последовательность процессов управления человеческими ресурсами проекта (Project Human Resource Management), выделяемых руководством PMBOK:
- 220) Сотрудники организации, участвующие в проекте, а также внешние специалисты, привлеченные для работы в проекте – это ... ресурсы
- 221) Временная группа специалистов, создаваемая для выполнения конкретного проекта – это ...
- 222) Состав проектной команды определяется на основе ... (укажите два варианта ответа)
- 223) Установите соответствие между типом команды проекта и масштабом проекта:
- 224) В кросс-функциональную команду проекта входят участники ...
- 225) Процесс определения и документирования ролей, ответственности, требуемых навыков и подотчетности, а также создания плана подбора персонала для проекта – это ...
- 226) Процесс повышения уровня компетенций членов команды проекта, улучшения взаимодействия в команде и создания условий работы команды, необходимых для увеличения эффективности проекта – это ... команды проекта
- 227) Управляющему проектом приходится обращаться к функциональным управляющим с просьбой о выделении ему работников в ... системах
- 228) К рискам, связанным с использованием техники персонального бонуса за исполнение проекта (заданий по проекту), относят ... (укажите два варианта ответа)
- 229) Техника оплаты участия в выручке проекта - это ...
- 230) Рассматривают технику групповых стимулирующих выплат в случае ... (укажите два варианта ответа)





- (231) Чтобы техника целевых индивидуальных стимулирующие выплат достигала цели, важен такой момент, как ... (укажите два варианта ответа)
- (232) Определите соотношение между техникой оплат и условиями достижения этой техникой цели:
- (233) Руководители, координаторы усилий всех членов группы – это ... группы
- (234) Непосредственные исполнители, которые имеют возможность сосредотачиваться на конкретной работе – это ... группы
- (235) Ключевые специалисты, которые непосредственно вовлечены в задачи управления проектом – это ... управления проектом
- (236) Организационная структура, возглавляемая управляющим (главным менеджером) проекта и создаваемая на период осуществления всего проекта или его фазы – это команда ... проекта
- (237) Формальную структуру команды, которая утверждается руководством; ролевой состав; перечень знаний, умений и навыков, которыми должны владеть члены команды; сроки, этапы, виды работ по проекту определяет ... проекта
- (238) Установите последовательность процессов управления человеческими ресурсами проекта (Project Human Resource Management), выделяемых руководством PMBOK:
- (239) Установите последовательность этапов в модели формирования эффективной команды проекта:
- (240) Вы сейчас ведёте 8 проектов одновременно, и руководство назначило Вас руководителем ещё одного проекта. Вы не можете встретиться со всеми заинтересованными сторонами, с которыми хотели, из-за нехватки времени. Вы решите отдать приоритет общению с ...

