

Disynergy.ru – Сдача тестов без предоплаты

Email: help@disynergy.ru

Whatsapp/Telegram/Viber: +7(924) 305-23-08

1. ... нестандартная, гибкая структура управления и коллективная ответственность
2. ... обладает достаточной властью навязывать свою волю исполнителям и использует директивный стиль руководства
3. ... относится к функциональным видам менеджмента
4. ... полномочия дают право принимать решения, связанные с постановкой целей организации, выработкой стратегии, действиями в кризисной ситуации и т.п.
5. ... полномочия предусматривают выполнение назначенными сотрудниками (по поручению руководства) таких функций, как координация и контроль деятельности
6. Автором теории мотивации, основанной на изучении иерархии потребностей человека, является ...
7. Анализ – это:
8. В большинстве современных организаций требуемый имидж менеджеров описывается в специальном документе – ...
9. В организационных коммуникациях помимо информационного фактора важную роль играет ... фактор
10. В разговоре мы используем систему кодирования информации, которая называется ...
11. В теории мотивации ощущение человеком физиологического или психологического недостатка в чем-либо называется ...
12. В теории мотивации под вознаграждением в самом общем случае понимается ...
13. Внутренний контроль осуществляется ...
14. Вследствие наличия у руководителя особых личных качеств, благодаря которым подчиненные восхищаются им и хотят быть на него похожими, возникает ...
15. Вторым этапом разработки рационального управленческого решения является ...
16. Выбор варианта действий, обусловленный знаниями или накопленным опытом, называют ...
17. Выделение трех видов потребностей – во власти, в успехе и в причастности – присутствует в теории мотивации ...
18. Выработка решения путем организации нескольких этапов анонимного анкетирования экспертов называется методом ...
19. Выражение философии и смысла существования организации называется ...
20. Г. Минцберг выделил ... ролей менеджеров
21. Генеральный директор компании относится к категории ...
22. Действия конкретных подразделений организации, обеспечивающие достижение стратегических целей, указываются в ...
23. Дивизиональная организационная структура управления (ОСУ) создается в том случае, когда организация ...
24. Дивизиональная ОСУ создается в том случае, когда организация ...
25. Для ... ОСУ характерны: высокая квалификация менеджмента и персонала в пределах своей функциональной области; эффективное достижение функциональных целей; удобство производства малой номенклатуры товаров; слабая координация работы подразделений; медленная реакция на изменения внешней среды



26. Должностные обязанности ... включают: планирование, координацию и контроль работы по обучению и развитию персонала в компании; подготовку обучающих материалов и материалов для ориентации новых работников в компании
27. Желаемое состояние, которого стремиться достичь организация, называется ...
28. Задачи контроля:
29. Задачи по осуществлению руководства финансовой и хозяйственной деятельностью компании в соответствии с ее Уставом, обеспечению соблюдения законности в деятельности компании, составлению стратегических и текущих планов компании решает ...
30. Зарождение письменности в Древнем Шумере, которое привело к возникновению особой прослойки общества – жрецов, занимающихся коммерческой деятельностью, ознаменовало начало ... управленческой революции
31. К внутренним переменным организации относится ...
32. К главным стимулам для работников и менеджеров традиционных японских компаний можно отнести ...
33. К невербальным сигналам относится ...
34. К социально-психологическим методам управления относится ...
35. К стадиям типового процесса принятия рационального решения не относится ...
36. К технической информации относятся ...
37. К числу факторов внешней среды косвенного воздействия относится ...
38. Какие виды деятельности принято различать в современном менеджменте?
39. Какие приемы используются при психологических методах управления?
40. Когда в основе решения лежит соответствие между целями и имеющимися у организации ресурсами, это обеспечивает... решения
41. Когда решение обязательно должно предполагать возможность изменения (корректировки) цели или алгоритма достижения цели при изменении условий внешней или внутренней среды, это обеспечивает ... решения
42. Коммуникации (коммуникационный процесс) в организации - это
43. Контроль, позволяющий сделать вывод о качестве продуктов, услуг и работ на основе оценивания части партии изделий или отдельных видов работ (отдельных сотрудников), называется ...
44. Кто является продолжателем теоретической работы Тейлора о менеджменте:
45. Латинское выражение manus age означает «...»
46. Линейная ОСУ применяется ...
47. Менеджеров, разделяющих взгляды, описанные в теории «Х», Д. Мак-Грегор назвал ... руководителями
48. Менеджеры, занимающиеся непосредственным управлением работниками, контактами с клиентами и информационным обеспечением процессов управления, относятся к ... уровню
49. Менеджеры, отвечающие за разработку стратегии развития компании, относятся к ... уровню
50. Менеджмент – это ...
51. Менеджмент, направленный на поиск путей развития компании и реализацию развития, называется ...
52. Методы прямого воздействия, носящие директивный (руководящий), обязательный характер, относятся к ... методам управления
53. Мотивация – это ...
54. Назовите психологические методы управления:
55. Назовите социальные методы управления:
56. Назовите форму влияния, которая может побудить человека к более тесному сотрудничеству:





57. Неверно, что ... относится к принципам эффективного контроля
58. Неверно, что к материальным ресурсам относятся ...
59. Неверно, что к тезисам теории «X» Дугласа МакГрегора относится – ...
60. Неправильная трактовка значений жестов, мимики, интонации и т.п. называются ...
61. Обладание властью всегда влечет за собой ...
62. Обмен информацией между людьми называется ...
63. Образ, устойчивое представление об отличительных или исключительных характеристиках, придающих менеджеру своеобразие и выделяющих его из ряда других людей, называется
64. Обратная связь в коммуникациях – это ...
65. Объектом менеджмента является ...
66. Одной из наиболее значительных особенностей японского менеджмента долгое время считался неписанный закон, называемый ...
67. Организационная структура, предполагающая разделение предприятия на части по территориальному, продуктовому признакам и по группам потребителей, называется ...
68. Организационные коммуникации – это ...
69. Организация в менеджменте – это:
70. Основателем Центрального института труда (ЦИТ) был ...
71. Основная цель коммуникационного процесса заключается в ...
72. Основная цель предпринимателя – ...
73. Основоположником административной школы управления считается...
74. Основоположником бюрократической школы менеджмента считается ...
75. Основоположником школы научного менеджмента считается ...
76. Осуществить планирование предстоящих работ и создать необходимую организационную структуру позволяет ... контроль
77. Относительная автономность частей организации, ориентированных на продукт, программу или проект, потребителя или рынок, характерна для ... организационной структуры
78. Партнеры, потребители, конкуренты и акционеры организации относятся к ее ...
79. По данным исследований, у менеджеров высшего звена процент рабочего времени, занятого общением, доходит до ...
80. Поведение одного человека, которое вносит изменение в поведение или мысли других людей, называется ...
81. Поведенческий подход к пониманию лидерства предусматривает оценку...
82. Полномочия, возникающие вследствие высоких профессиональных знаний руководителя, его компетенции, называются ... властью
83. Полномочия, подразумевающие право принимать решения, связанные с постановкой целей организации, выработкой стратегии, действиями в кризисной ситуации и т.п., называются ...
84. Полномочия, предполагающие наличие прямой должностной связи между руководителями и исполнителями, в рамках которой руководители отдают распоряжения исполнителям, чтобы обеспечить достижение поставленной цели, называются ...
85. Полномочия, состоящие в том, что их обладатели обязаны выразить свое отношение к решениям, принимаемым в рамках распорядительных или координационных полномочий, называются ...
86. Понятие «иерархия потребностей» в теорию и практику менеджмента ввел ...
87. Понятие «функции управления» было впервые предложено ...





88. Предположение, что стиль руководства напрямую зависит от решаемой задачи и сложившейся управленческой ситуации, которая оценивается по тому, в какой мере в ней можно применить власть и влияние руководителя, лежит в основе...
89. Предположение, что стиль руководства напрямую зависит от решаемой задачи и сложившейся управленческой ситуации, которая оценивается по тому, в какой мере в ней можно применить власть и влияние руководителя, лежит в основе ...
90. Принцип ... предполагает, что каждый член организации становится участником плановой деятельности независимо от занимаемой должности
91. Принятие управленческих решений является составной частью
92. Простотой, наличием только вертикальных связей и относительной автономностью подразделений характеризуется ... организационная структура
93. Процедура комплексного выявления сильных и слабых сторон организации, а также внешних угроз и возможностей, влияющих на ее деятельность, - это ...:
94. Процедура, предполагающая глубокий анализ информации и формирование основанных на нем выводов, приводит к формированию ...
95. Процесс определения целей организации и поиск наиболее эффективных методов и средств их достижения в условиях действия ограничений по ресурсам и времени —это...
96. Процесс предугадывания развития событий до их наступления называется ...
97. Процессный подход относится к ... направлению менеджмента
98. Разделение труда в организации на компоненты по профессиональному (функциональному) признаку называется...
99. Решение, предполагающее выбор одного из двух взаимоисключающих вариантов, называется...
100. Решение, принимаемое в условиях, когда заранее почти невозможно сделать предположение о каких-либо вариантах действий, а сама ситуация нова и неопределенна, называют ...
101. Ролевая установка, предполагающая ответственность за мотивацию и активизацию работы подчиненных; за набор, подготовку, обучение работников и за выполнение связанных с этим обязанностей, соответствует роли ...
102. Роль ... предполагает ответственность за мотивацию и активизацию работы подчиненных, за набор, подготовку, обучение работников и связанные с этим
103. Роль ... предполагает ответственность за корректировочные действия, когда организация сталкивается с непредвиденными проблемами
104. Система оценивания и учета деятельности организации, которая закреплена в соответствующих регламентах (приказах, распоряжениях и положениях), называется ... контролем
105. Сложность механизмов контроля должна быть ...
106. Совокупность всех подразделений компании и всех взаимосвязей между ними в соответствии с иерархией, называется ее ...
107. Совокупность схожих идей, концепций и методов в сфере управления, а также коллектив ученых, разрабатывающих под руководством главы (основателя, лидера) школы выдвинутую им программу исследований, называют ... менеджмента
108. Согласно двухфакторной теории Ф. Герцберга, к мотиваторам относят ...
109. Согласно исследованиям В. Зигерта и Л. Ланга благодаря ... появляются такие позитивные явления, как: выявление не столько ошибок, сколько успехов; возможность предвидеть кризисные ситуации; устранение неопределенности





110. Согласно концепции ..., в организациях-победителях лидеры есть на всех уровнях управления и для обеспечения лидерства на всех уровнях лидеры высшего уровня должны воспитывать лидеров на более низких уровнях управления ...
111. Согласно концепции В. Герчикова, работник патриотического типа ...
112. Согласно концепции Р. Блейка и Дж. Моутон, руководитель, уделяющий излишне много внимания рабочим задачам, создает предпосылки для ...
113. Согласно модели Портера-Лоулера достигнутые результаты зависят от ...
114. Согласно теории «устранение факторов, вызывающих рост неудовлетворенности человека, не обязательно приводит к увеличению удовлетворенности, и наоборот»
115. Согласно теории жизненного цикла П. Херси и К. Бланшара под «зрелостью исполнителей» понимают их...
116. Созданная в организации система контроля должна обеспечивать обратную связь между ...
117. Соответствие информации запросам потребителя называется ее...
118. Субъектом менеджмента является ...
119. Тезис «Каждый член организации становится участником плановой деятельности независимо от занимаемой должности» относится к принципу ...
120. Тезис «Способы руководства должны выбираться исходя их особенностей конкретной ситуации» относится к ...
121. Тезис «Эффективность руководителя зависит от черт его характера, внешности, знаний и т.п.» относится к ...
122. Уверенность руководителя в том, что сотрудники, работающие над конкретной проблемой, лучше, чем он сам, понимают ситуацию и им проще найти верное решение, лежит в основе ...
123. Удобство формы и объема информации с точки зрения данного пользователя называется ее ...
124. Удобством периодического ознакомления с результатами отличается ... контроль
125. Управленческие решения, для которых характерна определенная повторяемость действий или шагов в процессе разработки и реализации, называют ...
126. Управленческое решение, предполагающее выбор критерия, оценку ограничений и анализ альтернатив, называется ...
127. Управленческое решение, принимаемое на основе изучения предшествующего опыта, называется ...
128. Управленческое решение, принимаемое на основе неосознанного ощущения его правильности, называется ...
129. Установите соответствие между названиями функций, характеризующих руководителя (по И. Адизесу) и вопросами, на которые позволяет ответить каждая из них:
130. Устные мнения сотрудников об организации, выражение удовлетворения или недовольства, слухи и т.п. относятся к информации ... характера
131. Формулировка миссии организации, выбор стратегии развития и организационных мероприятий, стратегический контроль и т.п. являются признаками ... менеджмента
132. Функция менеджмента, заключающаяся в побуждении персонала к эффективному труду, называется ...
133. Функция менеджмента, заключающаяся в постановке целей и определения путей их достижения, называется ...



134. Функция менеджмента, заключающаяся в разработке структуры организации и обеспечения ее всем необходимым для работы, называется...
135. Функция менеджмента, позволяющая определять, достигнуты ли цели организации, называется ...
136. Целенаправленное воздействие на управляемый объект (организацию, подразделение, сотрудников, процессы) со стороны субъекта управления (менеджеров, руководителей) в условиях ограничений и в соответствии с выбранным критерием эффективности называется ...
137. Цели конкретных отделов и даже отдельных сотрудников организации на ближайшее полугодие или квартал с детализацией по месяцам и даже дням определяются в ...
138. Целью школы научного управления было ...
139. Частота контрольных замеров должна быть ...
140. Экспертная власть появляется в том случае когда ...

Тесты синергия

DISYNERGY.RU