

**Disynergy.ru – Сдача тестов без предоплаты**

**Email: help@disynergy.ru**

**Whatsapp/Telegram/Viber: +7(924) 305-23-08**

1. ... - лидер опирающийся на законы, правила, нормы, в рамках которых властвование связано со знанием и четким соблюдением норм политической деятельности, их активного использования для достижения поставленных целей.
2. ... (допишите слово) как черта психологии группы, выражающая степень единомыслия и единодействия ее членов, является обобщенным показателем их духовной общности и единства.
3. ... лидер - лидер, не выходящий в своей активности за рамки выполнения тех обязанностей, которые предписаны ему правилами политической деятельности.
4. ... решения подразделяются на запрограммированные и незапрограммированные
5. ... стиль управления целесообразен и оправдан лишь в критических ситуациях (аварии, боевые военные действия и т.п.)
6. ...(допишите слово) как черта психологии группы, выражающая степень единомыслия и единодействия ее членов, является обобщенным показателем их духовной общности и единства.
7. Активно использовать комплекс игровых методик, объединенных идеей сплочения команды, начали в ... годах XX в в Великобритании, Франции и США посредством коллективных спортивных игр.
8. Анализируя делегирование лидерских полномочий в команде, можно утверждать, что в случае если контроль над ситуацией и над людьми высокий, а делегирование лидерских полномочий не практикуется (руководитель все решает сам), – имеет место ...
9. В западной традиции командообразования известна формула «1+1 =...»
10. В практику менеджмента идея «командообразования» вошла в ... XX в.
11. В преуспевающих японских фирмах наиболее популярен и эффективен ... тип руководителя (согласно классификации Т. Коно)
12. В процессе превращения новации в инновацию с использованием дивергентного мышления происходит ...
13. В процессе превращения новации в инновацию стадия внедрения осуществляется при помощи ... мышления
14. В соответствии с моделью Р.М. Белбина, в балансе ролей в проектной команде роль реализатора (Company Worker) ... полюсу
15. В соответствии с моделью Р.М. Белбина, в балансе ролей в проектной команде к креативному полюсу относят роль ...
16. В так называемый период реформ и модернизаций ... комплексно курируют ключевые (критические) направления бизнеса
17. Важными характеристиками командообразования являются взаимозависимость, сплоченность и ...
18. Внеслужебными называются отношения, складывающиеся между членами ... группы вне их служебной (профессиональной) деятельности (в часы досуга, в процессе совместного отдыха и т.д).
19. Выделяют такую часть креативного мышления, как ... мышление (мышление вширь), когда для начала требуется представить, раскрыть веер вариантов и веер возможностей



20. Выделяют такую часть креативного мышления, как ... мышление, когда все идеи собираются и концентрируются в одной точке, то есть веер возможностей схлопывается на оптимальном решении
21. Группа — это ограниченная ... общность людей, выделяющаяся или выделяемая из социального целого на основе качественных признаков: характера выполняемой деятельности, возраста, пола, соци-альной принадлежности, структуры, уровня развития.
22. Двухфакторная модель ... описывает динамику группового процесса, исходя из учета условий, в которых формируется группа
23. Для того чтобы реально запустить инновацию в реальный производственный процесс, необходимо последовательное прохождение четырех этапов, на ... из которых осуществляется генерация идей
24. Если при анализе делегирования лидерских полномочий в команде использовать метафору о пастухе, управляющем процессом движения овечьей отары, то при модели «пастух позади» можно констатировать ...
25. Идею «всестороннего подхода» впервые предложил в конце 1960-х годов ...
26. Идея командных методов работы заимствована из ...
27. К наиболее существенным характеристикам взаимопонимания являются адекватность и ...
28. Коллективным можно назвать ... стиль управления, при котором управленческие решения принимаются на основе обсуждения проблемы, учета мнений и инициатив сотрудников, а выполнение принятых решений контролируется и руководителем, и самими сотрудниками
29. Лидер - лидер, не выходящий в своей активности за рамки выполнения тех обязанностей, которые предписаны ему правилами политической деятельности.
30. М. Вудкок описывая явление синергии, отмечает, что «командная работа — это люди, работающие вместе, чтобы сделать больше, чем они могли бы сделать по отдельности; кроме того, их совместная работа приносит им ... и радость»
31. Наиболее эффективным, хотя и трудно реализуемым стилем поведения руководителя, в конфликтной ситуации является ...
32. Неверно, что, согласно теории Р. Белбина, ...
33. Объяснение феномена команды через взаимозависимость берет свое начало в работах ...
34. Основоположителем так называемой интегральной теории (Integral Theory) считается ...
35. По Р. Белбину, в команде ...
36. Под навыками групповой работы понимают: навыки эффективного общения, решение проблем и принятие решений, достижение согласия (консенсуса); навыки обратной связи, или навыки ... критики.
37. Понятие организационной анархии в научный оборот ввел ...
38. Понятие харизмы ввел в научный оборот ...
39. Предпосылками сплоченности группы являются, в первую очередь срабатываемость и ...ее членов
40. Процесс смены управленческих стереотипов, кардинального переосмысления, перестройки восприятия, смены социальных ожиданий и поведенческих установок, в результате чего персональная ответственность формального руководителя сменяется коллективной ответственностью для каждого из участников команды, — это ...
41. Рассматривая типы команд, можно утверждать, что ... демонстрирует взаимодействие двух основных профессиональных подходов – инженерно-производственного, с одной стороны, и бизнес-экономического, с другой



42. Рассматривая типы команд, можно утверждать, что ... призвана обеспечить сочетание двух креативных трендов: один, дивергентный (расширяющий), будет максимально раскрывать веер возможностей, а другой, конвергентный (сужающий), будет сводить набрасываемые варианты к наиболее оптимальному решению
43. Роберт Зайенц открыл ...
44. Руководитель с демократически-коллегиальным стилем наиболее эффективен в ситуациях с ... ситуационным контролем
45. Синонимом командообразования в тренерской практике является ...
46. Ситуацию, когда в команде отсутствуют какие-либо ограничения и нормы, каждый может делать то, что пожелает и в результате падает эффективность, а сама группа разваливается, можно назвать ...
47. Слаборазвитые группы, как группы находящиеся на начальном этапе своего существования, называют ...
48. Согласно распределению лидерских полномочий между участниками команды (модель Р.М. Белбина), функциональное назначение переговорщиков составляет ...
49. Согласно теории X, предложенной Дугласом МакГрегором, ...
50. Согласно типологии функциональных ролей в проектной команде, конвергентное мышление преобладает у ...
51. Стратегия максимизации субъективно ожидаемой полезности относится ... стратегиям выбора
52. Сущность феномена групповой поляризации проявляется в том, что ...
53. Такая форма авторитета руководителя, как психологический авторитет, состоит из ... авторитета
54. Тренинг командообразования относится к группе тренингов специальных...
55. Установите соответствие лидерских полномочий между участниками команды (по Р.М.Белбину):
56. Ученый-этнограф Лев Гумилев ввел в оборот понятие «...», понимаемое как проявление харизмы применительно уже не к отдельной личности, а к социуму, сообществу взаимодействующих личностей
57. Феномен огруппления мышления впервые описал ...
58. Формирование команды включает: эффективное использование сильных сторон состава команды; распределение ролей в команде для оптимального достижения результатов; формирование новой структуры при слиянии, поглощении, ... предприятия
59. Харизма – это греческое слово, буквально означающее ...

## Тесты синергия