

Disynergy.ru – Сдача тестов без предоплаты

Email: help@disynergy.ru

Whatsapp/Telegram/Viber: +7(924) 305-23-08

1. Все то, чем общество располагает в материально-вещественной форме и что представляет реальную потребительскую силу общества, называют ... потребностями
2. Институциональный подход к проблеме управления персоналом подразумевает ... (укажите 3 варианта ответа)
3. К основным задачам в процессе отбора персонала можно отнести ... (укажите 3 варианта ответа)
4. К основным критериями при отборе персонала в американской модели управления относят ... (укажите 5 вариантов ответа)
5. К отличительным чертам управления персоналом относят ... (укажите 3 варианта ответа)
6. К субъектам системы управления персоналом относят... (укажите 2 варианта ответа)
7. Компании и индивидуальные предприниматели из Единого реестра налоговой с пометкой «Микропредприятие» и «Малое предприятие» – это примеры ... бизнеса
8. Межотраслевые принципы включают в себя ...
9. Модель занятости, согласно которой введение минимальной зарплаты выше установившегося уровня может дать даже рост занятости, называется моделью ...
10. На практике государственное регулирование рынка труда и занятости – это ...
11. Неверно, что к факторам мотивации, которые руководитель может использовать при работе с коллективом, относят ...
12. Неверно, что система управления персоналом включает в себя ... (укажите 2 варианта ответа)
13. Общение руководства с персоналом на малом предприятии может осуществляться через ... возможности, например, через предоставление персоналу предприятия субсидированного питания, скидок на товары и услуги, помощи в оплате проезда, беспроцентных ссуд или ссуд с низким процентом на различные цели, страхование здоровья, оплата обучения и другие социальные льготы
14. Общеправовые принципы включают в себя ...
15. Отношения зависимости человека от чего-то (от иного), воспринимаемого им (ретроспективно или перспективно) в качестве определяющего основания для принятия решений и совершения действий, прямо или косвенно направленных на сохранение иного или содействие ему, – это ...
16. Первоначальным этапом проектирования и формирования системы управления персоналом организации является ...
17. Подсистема управления социальным развитием осуществляет ...
18. Расставьте категории предприятий в порядке возрастания численности сотрудников:
19. Расставьте модели занятости в хронологическом порядке их появления:
20. Расширенный список должностных инструкций для большого числа профессий, создание «сквозных» коллективов внутри предприятия, нефиксированная оплата труда обычно предоставляются ... системой управления персоналом
21. Система определения потребности в квалифицированных кадрах, имеющая своей целью обеспечение потребностей организации в необходимом количестве специалистов в конкретные временные рамки, – это кадровое ...

22. Система социально-трудовых отношений между работодателями и наемными работниками в масштабе страны, региона, отрасли – это ... рынок труда
23. Совокупность экономических отношений, связанных с отношениями купли-продажи специфического товара – рабочей силы, где совершается обмен труда на заработную плату – это ...
24. Создание целостности и гармоничности всех элементов системы управления: профессиональной политики, стратегии, планирования, – это цель кадровой ...
25. Сопоставьте виды регулирования рынка труда с их характеристиками:
26. Сопоставьте главные качественные группы сотрудника с их описанием:
27. Сопоставьте категории предприятий с численностью сотрудников:
28. Сопоставьте подсистемы системы управления персоналом с их характеристиками:
29. Стремление добиться отношения сотрудников к корпорации как к родной семье, сформировать понимание рабочих и менеджеров так, чтобы они были одной большой семьей, и работали на благо этой семьи свойственно ... модели управления персоналом
30. Установите последовательность процедур метода разработки стратегии управления:

[Тесты синергия](#)

DISYNERGY.RU