



Disynergy.ru – Сдача тестов без предоплаты

Email: help@disynergy.ru

Whatsapp/Telegram/Viber: +7(924) 305-23-08

1. ... – это процесс побуждения себя и других к деятельности по достижению целей фирмы и личных целей
2. ... стимулы - это стимулы, не требующие инвестиций компании, но оказывающие влияние на социально-психологический климат в организации
3. «Высокая результативность труда, является причиной, а не следствием полного удовлетворения» - вывод изложенный в ...
4. К источникам информации о рынке труда относятся ...
5. К этапам диагностики системы мотивации относится ...
6. Автор делает вывод о том, что результативный труд ведет к удовлетворению в ...
7. Автором теории иерархии потребностей является ...
8. Автором теории справедливости (равенства) является ...
9. В алгоритм разработки системы базовых окладов (грейдинга) входит ...
10. В алгоритм формирования переменной части оплаты труда входит ...
11. В компенсационный пакет, в частности, входит ...
12. В структуру заработной платы в соответствии с законодательством входит ...
13. В структуру компенсационного пакета входит ...
14. В теории ... описаны типы и поведение руководителей организации
15. В теории В.И. Герчикова к высоко оплачиваемой работе, даже в ущерб ее содержанию стремиться ... тип
16. В теории В.И. Герчикова на содержание работы и на выполнения трудных заданий ориентирован ... тип
17. В теории В.И. Герчикова стремится к минимизации усилий и ориентирован на низкую оплату, при условии, что другие не получают больше... тип
18. Валентность, как фактор мотивации использован в теории ...
19. Внешняя оболочка мотивации называется ...
20. Вознаграждение – это ...
21. Делегирование задач и полномочий характерно для ... метода
22. Дифференциация заработков в первую очередь объясняется
23. Дифференциация персонала - это ...
24. Для мотивации персонала особенно важное значение имеют такие параметры ситуации, как ...
25. Для определения мотивации достаточно ...
26. Для проведения внешних исследований состояния рынка труда от службы управления персоналом и руководства компании требуется
27. Затраты по выплате заработной платы относятся ...





- 28. Исследование состояния системы управления персоналом включает в себя ...
- 29. К источникам информации о рынке труда относятся
- 30. Комплексная система применяемых инструментов способов воздействия на работающий персонал для обеспечения достижения целей мотивационной политики – это
- 31. Механизм фрустрации описан в ...
- 32. Обычно первоначальное вознаграждение специалиста ...
- 33. Определение структуры мотивации персонала дает компании возможность ...
- 34. Отличие «бонуса» от «премии» заключается ...
- 35. По мнению А. Маслоу относятся к группе «первичных» относятся ...
- 36. По мнению Э. Локка к высоким результатам приводит ...
- 37. По типологии В.И. Герчикова для хозяйского типа является свойственным
- 38. Постоянная часть денежного вознаграждения сотрудника – это ...
- 39. Потеря готовности к сотрудничеству, как стадия потери интереса к труду характеризуется ...
- 40. Премияльную форму оплаты труда надо использовать ...
- 41. При разработке целей и задач системы мотивации и оплаты труда учитываются ...
- 42. При увеличении оклада сотрудника все доплаты ...
- 43. Работник перестает понимать, что ему нужно делать и почему работа у него не ладится. Он задает себе вопрос о том, связано ли это с ним самим, с начальником, с работой. Это характеризует стадию потери интереса к труду, которая называется стадией ...
- 44. Работодатель «открывает» информацию по заработной плате сотрудников организации ...
- 45. Разработка систем мотивации сотрудников входит в круг обязанностей ...
- 46. Система компенсации включает стимулы, связанные с ...
- 47. Система мотивации (в широком смысле) представляет собой ...
- 48. Создателем мотивационно - гигиенической теории является ...
- 49. Стимулировать сотрудника – означает ...
- 50. Теория постановки целей, это теория ...
- 51. Фрустрация в теории К. Альдерфера характеризуется, как ...

Тесты синергия

