

Disynergy.ru – Сдача тестов без предоплаты

Email: help@disynergy.ru

Whatsapp/Telegram/Viber: +7(924) 305-23-08

1. В кадровой стратегии современной организации политика мотивации персонала должна
2. В отечественных условиях более эффективна стратегическая ориентация на использование методов моральной мотивации ...
3. В отечественных условиях социальные льготы индивидуального характера должны иметь преимущественно .
4. В отечественных условиях социальные льготы индивидуального характера должны иметь
5. В политике мотивации персонала современной организации приоритет отдается методам ...
6. В современных отечественных условиях стратегическая ориентация на доктрину эффективного потребления трудовых ресурсов целесообразна...
7. В современных условиях большинство отечественных предприятий малого и среднего бизнеса ...
8. В современных условиях большинство отечественных предприятий малого и среднего бизнеса ...
9. Для большинства современных организаций более целесообразна стратегическая ориентация на ...
10. Для коммерческих организаций стратегический приоритет имеют социально-экономические льготы ...
11. Для современной организации наиболее затратным вариантом выступает стратегическая ориентация на дополнительное обучение большинства сотрудников...
12. Доктрина развития человеческого капитала предполагает обеспечение постоянной
13. Доктрина эффективного потребления трудовых ресурсов предполагает обеспечение постоянной психологической поддержки ...
14. Кадровая стратегия корпорации должна носить ...
15. Кадровая стратегия организации определяет совокупность ...
16. Кадровая стратегия регионального филиала корпорации ...
17. Кадровая стратегия современной организации включает в себя ...
18. Минимизацию затрат по кадровому направлению деятельности организации обеспечивает доктрина ...
19. Наиболее затратной для организации является приоритетная стратегическая ориентация на найм
20. Наиболее эффективным стратегическим подходом к отбору кандидатов в состав резерва на
21. Необходимость использования наиболее сложных технологий управления персоналом организации предполагает доктрина
22. Необходимость регулярной актуализации кадровой стратегии современной организации определяется действием факторов
23. Одним из основных принципов политики развития персонала организации выступает принцип – повышение квалификации является ...
24. Основной угрозой стратегической ориентации на минимизацию издержек при сокращении персонала для большинства коммерческих организаций является ...



25. Особенности трудовой ментальности россиян в наибольшей степени соответствует доктрина
26. Оценка эффективности кадровой стратегии современной организации может осуществляться
27. При реализации доктрины развития человеческого капитала политика в области социальной поддержки предполагает ...
28. При стратегической ориентации на найм преимущественно молодых специалистов наибольшие рыночные возможности для работодателя обеспечивает привлечение их посредством ...
29. Приоритетная стратегическая ориентация на найм уже состоявшихся специалистов более
30. Приоритетным фактором, влияющим на выбор кадровой стратегии малого предприятия, выступают ...
31. Решение о проведении очередной актуализации кадровой стратегии корпорации принимается ...
32. Решение о проведении очередной актуализации кадровой стратегии малого предприятия принимается ...
33. С фактом отсутствия у конкретной организации публичной кадровой стратегии чаще всего сталкиваются в сфере ...
34. Стратегическая ориентация на использование услуг службы занятости населения более характерна для организаций, представляющих...
35. Стратегическая ориентация на использование услуг частных рекрутинговых агентств более характерна для ...
36. Стратегическая ориентация на использование формализованной процедуры организации первичного развития новых сотрудников целесообразна для ...
37. Стратегическая ориентация на использования механизма участия трудового коллектива в прибыли целесообразна ...
38. Стратегическая ориентация на найм преимущественно выпускников средних школ в большей степени характерна для субъектов...
39. Стратегическая ориентация на найм преимущественно выпускников услуг частных рекрутинговых агентств более характерна для
40. Стратегическая ориентация на обеспечение конфиденциальности информации о конкретных размерах заработка сотрудников рекомендуется ...
41. Стратегическая ориентация на организацию дополнительного обучения сотрудников вне организации более характерна для ...
42. Стратегическая ориентация на организацию дополнительного обучения сотрудников вне организации более характерна ...
43. Стратегическая ориентация на повышение квалификации персонала непосредственно на рабочих местах, как приоритетную форму дополнительного обучения, целесообразна ...
44. Стратегическая ориентация на привлечение представителей профсоюза к участию в экономической мотивации сотрудников
45. Стратегическая ориентация на систематическое переманивание персонала у конкурентов создает для организации
46. Стратегический приоритет при организации основной оплаты труда персонала должны иметь формы, обеспечивающие зависимость заработка сотрудника от ...
47. Стратегический приоритет при организации премирования персонала должны иметь формы, обеспечивающие зависимость премии сотрудника от...
48. Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки на предприятии среднего бизнеса выступает ориентация на...



49. Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки на предприятии среднего бизнеса выступает ориентация на...
50. Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки на малом предприятии выступает ориентация на ...
51. Стратегическим приоритетом при организации психологической поддержки в крупной корпорации выступает ориентация на использование услуг сторонних специалистов
52. Стратегическим приоритетом при организации социально-экономической поддержки выступает ориентация на .
53. Стратегическое решение о создании собственного учебного центра целесообразно
54. Стратегической целью при организации социально-экономической поддержки персонала в современной организации в первую очередь выступает...
55. Требование о наличии у любой организации публичной кадровой стратегии определяется .

Тесты синергия

DISYNERGY.RU